

Uitwisselingsmogelijkheden met Duitse glasvakschool onderzocht

Delegatie SVG en Savantis eerst op de hoogte gesteld van opleidingsmogelijkheden

WADDINXVEEN/RHEINBACH – De Sectorvereniging Glaszetbedrijven bracht op donderdag 5 juni een bezoek aan de ‘Glasfachschule’ in de Duitse plaats Rheinbach. Dat gebeurde in het bijzijn van FOSAG-directeur Erik Kruidenink en een delegatie van Savantis. ‘We wilden ons graag op de hoogte stellen van de opleidingsmogelijkheden in Duitsland’, zegt Willy Swinkels als sectorvoorzitter. ‘Daarnaast bespraken we de mogelijkheden om samen te werken op het gebied van glasonderwijs.’

Vorig najaar brachten Willy Swinkels en Hennie Holtman, als secretaris van de Sectorvereniging Glaszetbedrijven, al een bezoek aan de Duitse glasvakschool in Rheinbach. Destijds werd de basis gelegd



De Nederlandse delegatie, bestaande uit de Sectorvereniging Glaszetbedrijven en Savantis, bezocht de ‘Glasfachschule’ in Rheinbach

voor een verdere verkenning. Op 5 juni waren ook de sectorbestuursleden Francesco van Ooijen en Wim Zielman van de partij, evenals glasspecialist Martin Krul. Namens Savantis gingen ook Aad van der Star, manager Sector Schilderen & Onderhoud, en Ronald van Driel, directeur Certificering, Examinering & Onderwijs, mee. De Nederlandse delegatie werd begeleid door de heren Lux, Kunkler en Dormbach, respectie-

velijk voorzitter, secretaris en Schulleiter van het Duitse Glaserinnungsverband Noordrijn-Westfalen. Daarnaast waren de burgemeester van Rheinbach, de heer Raetz, en de heer Nagel, penningmeester van de Duitse werkgeversvereniging Glaserhandwerk, aanwezig. De Duitse glasvakschool komt na de bouwvak richting Nederland om de onderwijsuitwisseling verder te bespreken.

> Lees verder op pagina 7

ACTIE
Maak kans op gratis energieonderzoek
ter waarde van € 350,-

8

ONDERWIJS
Nieuw opleidingscentrum te Zutphen
officieel geopend op 6 juni

12

Algen als basisgrondstof voor verf

In Delfzijl start in september bij AkzoNobel een vierjarige proef om uit algen duurzame basisgrondstoffen te halen voor verf.

Vanwege de proef worden bij AkzoNobel in Delfzijl twee vijvers aangelegd met een algenpopulatie. Vanuit de warmtekrachtcentrale op de locatie wordt een deel van de rookgasen met het daarin aanwezige CO₂ in deze algenvijvers gebracht. De algen nemen het CO₂ op en zetten dit vervolgens om in zuurstof. Algen vermeerderen zich, worden gewonnen en als 'groene' bouwstoffen gedroogd. Deze gedroogde algen vormen de duurzame grondstof voor verven en voor biobrandstof.

Bron: SchildersVakkrant

Minder boetes voor illegale arbeid

Uit het jaarverslag van de Arbeidsinspectie valt op te maken dat er in 2007 minder illegale arbeidsovertredingen waren.

Die terugloop van overtredingen is afgezet tegen de jaren ervoor. Men denkt dat het optrekken van de boete tot € 8.000,- een positieve bijdrage heeft geleverd aan de afzakkende trend. In totaal deelde de Arbeidsinspectie vorig jaar voor 49 miljoen euro aan boetes uit vanwege illegale arbeid. Vooral vanwege Bulgaren en Chinezen die bezig waren met verbouwingen in wokrestaurants. Om het boetegeld te innen wordt overigens extra personeel ingezet bij de Arbeidsinspectie.

Bron: ministerie SZW

Nieuw keurmerk voor serviceflats

De Vereniging van Serviceflats (VVS) heeft als brancheorganisatie het nieuwe 'Keurmerk Vorstelijk Wonen' geïntroduceerd.

Serviceflats krijgen dat keurmerk alleen als wordt voldaan aan strenge eisen aan bestuur, kwaliteit van de dienstverlening en transparantie van de servicekosten. Ook moet het onderhoud zijn vastgelegd in een meerjarenonderhoudsplan. Dat plan vormt de basis voor het jaarlijkse onderhoud aan de serviceflats. Dat wordt jaarlijks inzichtelijk gemaakt als de bouwkundige staat in kaart wordt gebracht. De 'Vereniging van Serviceflats' streeft met het keurmerk professionalisering na.

Bron: Eisma's Schildersblad

Eén beleidsbureau voor MKB-NL/VNO-NCW

MKB-Nederland en VNO-NCW krijgen in 2009 een gezamenlijk beleidsbureau. Daartoe besloten leden van MKB-Nederland.

Hiermee nam de Algemene Ledenvergadering op 10 juni het voorstel van het MKB-bestuur over. Het doel van de samenwerking is om de belangenbehartiging voor het bedrijfsleven op lokaal, nationaal en Europees niveau te verbeteren. De ondersteunende diensten worden ook samengevoegd. De twee organisaties houden wel hun communicatieafdelingen gescheiden om waar nodig eigen beleid uit te dragen en het eigen gezicht te behouden. Ook blijven de eigen voorzitters en besturen bestaan.

Bron: MKB-Nederland



In 2007 werd er voor 49 miljoen euro aan boetes opgelegd voor illegale arbeid

Aantal Polen in Nederland stabiel

Het aantal arbeidsmigranten uit Midden- en Oost-Europa blijft stabiel. Dat aantal blijft ook in 2008 steken op zo'n 100.000 man.

Eerder werd dat aantal al opgetekend in 2007. Maar als het uitgangspunt is om te kijken hoeveel buitenlanders in loondienst zijn gekomen, dan loopt het aantal terug naar zo'n 75.000. Van hen komt zo'n negentig procent uit Polen. De ervaring leert dat de Polen de Nederlandse werknemers niet of nauwelijks verdringen van de arbeidsmarkt. Eén en ander blijkt uit het onderzoek 'De Europese grenzen verlegd', dat vastlegt wat er gebeurde toen Nederland de grenzen in 2004 opende voor Polen.

Bron: ministerie SZW

Redactie

Hoofredactie

Tom Huizenga

Eindredactie

Erik Kruidenink & Okke Spruijt

Redactie-assistente

Lydia Kortenbout-van Honschoten

Met bijdragen van o.a.:

Hennie Holtman, Erik Kruidenink, Chris de Kruyf, Okke Spruijt, Ana Teresa Nava en Karin Gunst

Vormgeving & druk

Concept- en kwaliteitsbewaking

Marc Bouvier

Fotografie

Tom Huizenga en anderen (met dank aan Francesco van Ooijen, Martin Krul, Rob Veraart en Henk Zoontjes)

Opmaak, druk en distributie

Drukkerij Twigt bv, Waddinxveen

Oplage

3.300

Contact

FOSAG

Coenecoop 5
2741 PG Waddinxveen
Postbus 30
2740 AA Waddinxveen
0182-571444
huizenga@fosag.nl

© Copyright 2008. FOSAG, Waddinxveen

Niets uit deze uitgave mag worden veeleenvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van FOSAG.

Focus op goede vakkrachten

Het EK 2008 is voor Nederland voorbij. Na een flitsende start werden we – even flitsend – weer met beide benen op de grond gezet. En keren we terug tot zaken die er werkelijk toe doen en meer zijn dan een ‘spelletje’ alleen. In deze FOSAG Actueel weer veel aandacht voor onderwijs en opleidingen. Arbeid is verreweg de belangrijkste productiefactor in onze branche. Met goede vakmensen en medewerkers is onze branche het beste geholpen. Daarom besteden we de laatste jaren heel veel aandacht aan het onderwijs. Maak Werk Van Opleiden is een project dat langzaam maar zeker resultaten oplevert. Een nieuwe coöperatieve vereniging gaat de krachten van de SPOS-sen versterken. Onze glassector oriënteert zich op de mogelijkheden van een samenwerking met een Duitse glasvakschool. En Savantis, onze vaste partner op het terrein van onderwijs en opleiden, presenteert zich, bij monde van directeur Hans Verschoor, als een vernieuwende organisatie. En ten slotte ook

aandacht voor een derde partner op het gebied van flexibele arbeid. Bouwflex is toegetreden tot het selecte gezelschap van FOSAG-Partners. Wij wensen hen veel succes in onze branche.

Erik Kruidenink,
Directeur



IN DIT NUMMER ONDER ANDERE...

Regionale voorjaarsvergaderingen

De reeks van voorjaarsvergaderingen zijn zojuist afgesloten. Hoe geven regio's daar momenteel invulling aan? Pagina 4 geeft een impressie van drie variaties op een thema. In Noord-Brabant vindt dat plaats in de vorm van een Brabantse Dag, regio Limburg kwam bijeen in merggrotten en Noord-Holland zat bij de Zaanse Schans.



Actie voor lagere energierekeningen

Vanwege een convenant dat FOSAG sloot met het Energiecentrum Midden- en Kleinbedrijf, worden energiebesparingsmogelijkheden in kaart gebracht voor de branche. Zodat ook uw energierekening lager uitpakt. Vandaar dat er vijf representatieve bedrijven per sector worden gezocht. Die krijgen als tegenprestatie een gratis energieonderzoek.



Extra fundament 'Meesters de Koeijer'



'Meesters de Koeijer' heeft als Zeeuws bedrijf haar fundament uitgebreid om totaalonderhoud aan te bieden. Want het gaat eind dit jaar samen met glaszetbedrijf 'Roegiers' opereren vanuit een nieuw pand. Op dit moment wordt er al gewerkt aan de smelting van de twee bedrijven, die elk overigens wel onder hun eigen naam verder gaan.

Iedere werkgever kan PAGO's inplannen



Tot dusverre was het alleen mogelijk voor grotere bedrijven om de periodieke arbeidsgezondheidskundige onderzoeken (PAGO's) voor hun medewerkers jaarlijks in te plannen. Door toedoen van FOSAG gaat die vlieger nu ook per 1 januari 2009 op voor alle werkgevers. Verdere tekst en uitleg wordt gegeven op pagina 11 van Actueel.

Fotoreportage bezoek Duitse glasvakschool

Als een vervolg op de voorpagina, wordt nog eens belicht wat de Sectorvereniging Glaszetbedrijven bij de uitwisseling van glas-onderwijs met een Duitse glasvakschool in Rheinbach wil bereiken. Op deze pagina staat ook een verwijzing naar de plek op de FOSAG-website om een fotoreportage van het bezoek aan Duitsland te bekijken.



Nieuwbouw Schildersvakopleiding Zutphen

Sinds januari van dit jaar worden alle schilders- en stukadoorsopleidingen in de regio's Stedendriehoek en Oost-Gelderland vanuit Zutphen verzorgd. Daar verrees een splinternieuw pand, dat op vrijdag 6 juni officieel werd geopend. De intentie is om de Schildersvakopleiding Zutphen te laten uitgroeien tot een regionaal kenniscentrum.



Een impressie van voorjaars-bijeenkomsten van drie regio's

DEN BOSCH/VALKENBURG/ZAANSE

SCHANS – Dit voorjaar vonden

traditiegetrouw weer de regionale

vergaderingen plaats. Qua aanpak en

uitvoering verschilde de leden-

bijeenkomsten. Zo hield regio

Noord-Brabant het voor de tweede keer

op rij bij een gezamenlijk uitstapje in

de vorm van een Brabantse Dag,

verzorgde regio Limburg een

programma in de mergelgrotten en

besloot regio Noord-Holland een

feestelijk programma aan te bieden bij

de Zaanse Schans. Een impressie van

verschillende variaties op een thema.

Noord-Brabant: Brabantse Dag als onderonsje

Zo'n 75 man – of beter gezegd man én vrouw – kwamen af op de Brabantse Dag. Dat was de tweede keer dat men het vergaderen liet voor wat het was, en er een gezellige uitstapje van maakte. Ditmaal



Regio Limburg kwam dit voorjaar bijeen in de mergelgrotten van Valkenburg

kwam men bijeen in de Orangerie van Den Bosch. Na de lunch trok men er groepsgewijs op uit in kleine bootjes om het riviertje 'De Diezen' af te varen. Dat gebeurde deels onder Den Bosch. Het tweede deel bestond uit een stadswandeling. Een gids wees de Brabanders op de wetenswaardigheden die de stad te bieden heeft. Eenmaal terug in de Orangerie, genoot men van een buffet.

Limburg: grottentocht en grottenvergadering

Zo'n 35 man bezochten de regionale vergadering van Limburg, die ook bestemd is voor de vier plaatselijke afdelingen. Na een ludieke grottentocht in het pikkedonker richting de vergadergrot, waarbij er acteurs aan te pas kwamen en men zich via een touw een weg moest zien te vinden, gaf FOSAG Partner Faber Personeelsdiensten een presentatie. Ze openden namelijk recentelijk een vestiging in

Sittard-Geleen. FOSAG-bestuurslid Rob Veraart gaf een presentatie over arbozaken en de werkwijze van de Arbeidsinspectie bij het checken van de naleving van arboregels in de branche.

Noord-Holland: zomeravond bij de Zaanse Schans

FOSAG-leden van de regio Noord-Holland woonden op 6 juni een zomeravond bij in de schilderachtige omgeving van de Zaanse Schans. Terwijl vakgenoten onder het genot van een heerlijk hapje en drankje de laatste anekdotes konden uitwisselen, speelde de band 'Luckyfella' de sterren van de hemel tot in de late uurtjes. De zwoele temperatuur stond garant voor een prachtige avond en ook de overdag aangebrachte verflagen ondervonden een voorspoedig drogingsproces. Nog een paar weekjes werken en de welverdiende bouwvakvakantie dient zich hier aan. <



Regio Noord-Brabant vertoefde onder andere op het water in Den Bosch



Regio Noord-Holland bood een feestelijk programma aan bij de Zaanse Schans

‘Meesters de Koeijer’ breidt fundament voor totaalonderhoud uit

Samensmelting met glasmontagebedrijf ‘Roegiers’ versterkt marktpositie in Zeeland



Antwan de Punder: ‘Vanwege de samensmelting beschikken we over meer bouwkundige expertise: met twee ervaren HTS’ers, een MTS’er Bouwkunde en een MBO’er op gebied van beschermings- en afwerkingstechniek, is er nu een nog beter fundament voor resultaatgericht vastgoedonderhoud’

GOES – ‘Schildersbedrijf Meesters De Koeijer’ uit Goes zal volgend jaar samen met het glasmontagebedrijf ‘Roegiers’ een nieuwbouwpand betrekken. Dat is het gevolg van de samenwerking die al eerder met elkaar aangegaan is. ‘We blijven twee aparte bedrijven en gaan niet op in één BV’, zegt Antwan de Punder als directeur van het schildersbedrijf. ‘Maar we gaan wel zoveel mogelijk samensmelten. Zo denken we als totaalonderhoudsbedrijf een extra fundament voor de toekomst te leggen.’

Wat was de aanleiding voor de samensmelting?

De Punder: ‘De laatste jaren zijn we als ‘Meesters De Koeijer’ uitgegroeid van een traditioneel schildersbedrijf naar een totaalonderhoudsbedrijf met circa 45 medewerkers. Qua glas wilden we ons afzetgebied echter uitbreiden in Zeeland. ‘Roegiers Glas’ is van oudsher goed thuis in Walcheren. Dat is nu precies een deel van Zeeland waar we zelf nog geen zaken doen. Vandaar dat we een balletje opgooiden bij het glasbedrijf dat gevestigd is in Middelburg en naar kantooruitbreiding zocht. Van het één kwam het ander. We besloten om samen verder te gaan onder één dak vanaf het moment dat ons nieuwbouwpand in Heinkenszand gereed is. We verwachten dat we daar rond de Kerst van dit jaar in kunnen gaan trekken.’

Komt die samensmelting uit de lucht vallen?

De Punder: ‘Nee hoor. We kennen elkaar al veel langer dan vandaag. Op projectbasis hebben we al samen wat werken gedaan. Daarnaast kreeg de samenwerking ook al op administratief gebied wat handen en voeten. Qua werktijden en boekhouding hebben we al een grote slag gemaakt. Verder is er al veel onderling overleg tussen de calculators en de projectleiders van ons schildersbedrijf en van Roegiers. Maar er gaat niets boven het gezamenlijk in één pand zitten. In Heinkenszand doen we er alles aan om feitelijk als twee bedrijven samen te gaan smelten. Zo zitten de calculators in het nieuwbouwpand gelijk in dezelfde kantoorruimte en zullen ook de projectleiders en de administratie ieder een eigen kantoor krijgen.’

Wat voor winst verwachten jullie te boeken?

De Punder: ‘We waren al een totaalonderhoudsbedrijf met schilderen, spuiten, wandafwerking, decoratie, houtrotreparatie, betonrenovatie, gevelreiniging en kozijnvervanging. Door de samensmelting beschikken we over meer bouwkundige expertise. Met twee ervaren HTS’ers, een MTS’er Bouwkunde en een MBO’er op gebied van beschermings- en afwerkingstechniek, hebben we een schat aan ervaring. Vooral qua veiligheids- en plaatsingsnormen voor glas plaatsen ligt er nu een goed fundament voor resultaatgericht vastgoedonderhoud. Dan moet je namelijk verschillende onderhoudsscenario’s kunnen presenteren als een strategische sparring partner van klanten.’

Is resultaatgericht vastgoedonderhoud nieuw?

De Punder: ‘Nee, maar we zijn nu nog meer een echt kenniscentrum op een zeer uitgebreid gebied waar producten als glas, kozijnen en schilderwerk elkaar steeds weer tegenkomen. In een zeer vroeg stadium werden we al betrokken bij het onderhoud, tot wel vijftien jaar of langer voordat onderhoud zich pas echt aandient. Bij nieuwbouw kunnen we veelal al in de ontwikkelingsfase meedenken over onderhoud. In beide gevallen richten we ons op het bouwkundige proces van toekomstige onderhoudsscenario’s en energiebeperkende maatregelen, plus de kostenberekeningen die daarbij horen. Resultaatgericht dus. Om een beeld te geven: onze afdeling Research & Development ging onlangs voortvarend van start.’

PNO Consultants te gast bij FOSAG

Datum

Donderdag 12 juni 2008

Wie

De heer Diedrick Jansen van PNO Consultants maakt kennis met Aad Buller, Okke Spruijt, Marianne Kortebout en Ana Teresa Nava van FOSAG.

Doel

PNO Consultants is een toonaangevend en onafhankelijk adviesbureau voor subsidies en overheidskredieten. Zij ondersteunen bedrijven en organisaties bij het realiseren van projectdoelen. FOSAG maakt als werkgeversorganisatie zelf ook gebruik van de diensten van PNO Consultants. Gesproken is over de mogelijkheid om PNO Consultants in te zetten voor individuele FOSAG-leden die voor hun bedrijf op zoek zijn naar subsidiemogelijkheden en kredietfaciliteiten. Aan de hand van een kort vragenlijstje, kan de Servicedesk snel en efficiënt bepalen of er voor uw specifieke verzoek subsidiemogelijkheden zijn. Is dit het geval, dan kan PNO Consultants u adviseren hoe u die subsidiekansen gericht en efficiënt kunt benutten.



De heer Diedrick Jansen van PNO Consultants

SERVICEDesk



Vraag:

‘Welke CAO is van kracht als je uitzendkrachten inhuurt?’

Antwoord:

‘Als een uitzendbureau meer dan 50% schilders uitzendt, is de CAO van de Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijven van toepassing. Bij minder dan 50%, is het van belang bij welke van de twee brancheorganisaties het uitzendbureau aangesloten is. Is het uitzendbureau lid van de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU), dan is de ABU-CAO van toepassing. Ook als een uitzendbureau nergens bij aangesloten is, wordt deze CAO gehanteerd aangezien de ABU-CAO algemeen verbindend is verklaard voor alle uitzendbureau's. Deze CAO kent een eigen beloningsregeling. Maar er kunnen daarnaast wel afspraken gemaakt worden tussen het uitzendbureau en de uitzendkracht dat vanaf dag één de beloningsregeling van onze branche geldt. Als het uitzendbureau lid is van de Nederlandse Bond voor Bemiddeling en Uitzendonderneming (NBBU), dan is de NBBU-CAO van kracht. Hun CAO hanteert dezelfde regelingen als onze CAO en is vanaf dag één van kracht.’

Hebt u ook een vraag?

Weet dan dat u altijd de Servicedesk kunt bellen. De meest gestelde vragen – plus antwoorden – staan overigens ook op www.fosag.nl (onder het kopje ‘handig van FOSAG’, servicedesk online).

Duits glasscholingstraject besproken voor Nederlandse leerlingen

Verkennde gesprekken tussen sectorvereniging en Duitse glasvakschool

WADDINXVEEN/RHEINBACH – FOSAG-directeur Erik Kruidenink, enkele bestuursleden van de Sectorvereniging Glaszetbedrijven en twee medewerkers van Savantis bezochten de 'Glasfachschole' in Rheinbach. Met als doel nadere kennismaking en overleg over mogelijke samenwerking op het gebied van glasonderwijs. 'We bekijken de leerprogramma's van onze Duitse collega's', aldus FOSAG-secretaris Hennie Holtman. 'Wat interessant is voor Nederlandse glaszetters, kan mogelijk in de vorm van bestaande modules of op maat gemaakte modules aan onze leden aangeboden worden.'



De Nederlandse delegatie is getuige van een onderdeel van het glasonderwijs te Duitsland, te weten glas in lood vervaardigen

Het 'Staatliche Berufskolleg Glas Keramik Gestaltung' in de Duitse deelstaat Noordrijn-Westfalen is een zeer groot opleidingsinstituut, voornamelijk op het gebied van glas. De kern van de Duitse school wordt gevormd door opleidingen voor vlakglashandwerk, zowel in de beglazing als in de glasveredeling. De studie bestaat uit een driejarige dagopleiding. De school beschikt over ruime praktijklokalen, machines en andere middelen voor een volwaardige beroepsopleiding. De



Een docent van de 'Glasfachschole' te Rheinbach toont het screenen, oftewel het aanbrengen van een afbeelding op glas

benodigde kennis voor glasplaatsters en glasveredelaars wordt aangeboden in de vorm van een cursus of in de vorm van een tweejarige beroepsbegeleidende constructie.

Pilot

Hiervan stelde de Nederlandse delegatie zich op de hoogte. Nadat Nederland en Duitsland elkaars lesprogramma's uitwisselden, bekijken Savantis en de Sectorvereniging Glaszetbedrijven nu welke onderdelen mogelijk aangeboden kunnen worden aan Nederlandse glaszetters. Sowieso wordt eraan gedacht om eerst een pilot te draaien in Rheinbach. Dat zal dan gaan om een kort scholingstraject, bijvoorbeeld van een week tijdens een vakantieperiode. Nederlandse leerlingen kunnen dan onderdak krijgen op de campus van de 'Glasfachschole' in Rheinbach. In september vindt vervolgoverleg plaats, ditmaal komen de Duitsers naar Waddinxveen.

Voor meer informatie: Hennie Holtman (0182-571444 of holtman@fosag.nl)



Het beschilderen van glas is een kunstzinnig onderdeel van het glasonderwijs dat Duitse leerlingen wordt aangeboden

Bekijk ook de complete fotoreportage!

Op de website van FOSAG staat op het deel van de Sectorvereniging Glaszetbedrijven een fotoreportage, inclusief muziek, die SVG-bestuurslid Francesco van Ooijen heeft gemaakt. Interesse? Surf dan naar www.fosag.nl/svgvideo

Maak kans op gratis energie-onderzoek ter waarde van € 350,—

Resultaten moeten leiden tot branchespecifieke energiebesparingsmogelijkheden

Factor	Verbruik
1.02072	20156 m ³

Bedrag BTW in euro	Bedrag incl. BTW in euro
62,04	388,55
2,47	15,47
11,21	70,21
3,42	21,42

Vanwege een convenant met het Energiecentrum Midden- en Kleinbedrijf worden branchespecifieke energiebesparingsmogelijkheden in kaart gebracht, waardoor uw energierekening lager kan uitpakken

WADDINXVEEN – Vanwege een convenant met het Energiecentrum Midden- en Kleinbedrijf, mogen vijf FOSAG-leden een gratis energieonderzoek laten uitvoeren. Dat onderzoek, waarvan de kosten normaal gesproken € 350,— zijn, geeft u inzicht in het energieverbruik en laat zien hoe er bij uw bedrijf bespaard kan worden. Hiervoor komen vijf bedrijven in aanmerking die representatief zijn voor de bedrijfstak. ‘De resultaten van die vijf onderzoeken moeten leiden tot branchespecifieke besparingsmogelijkheden voor de gehele sector’, aldus FOSAG-secretaris Chris de Kruyf.

Wat is de winst van zo’n gratis energieonderzoek?

“U krijgt als ondernemer bij een energieonderzoek onafhankelijk advies over uw energiesituatie en de mogelijkheden die u hebt om energie te besparen. Dat onderzoek wordt door een onafhankelijke energieadviseur uitgevoerd. U kunt al snel tien tot vijftien procent besparen op uw energierekening. Dat scheelt u op jaarbasis enkele honderden tot aan duizenden euro’s per jaar, al naar gelang uw energieverbruik. Een globaal onderzoek is vaak al voldoende om de belangrijkste besparingsmogelijkheden in kaart te brengen.”

Wat moet je doen voor zo’n energieonderzoek?

“U wordt verzocht uw energiefacturen van het laatste jaar en uw energiecontract van gas en elektriciteit op te sturen. Zo worden uw energiekosten en het energieverbruik geanalyseerd. Ook bezoekt een energieadviseur uw pand gedurende ongeveer twee uur. Dan wordt samen met u de huidige stand van zaken van het energieverbruik in kaart gebracht. De adviseur kijkt naar het energieverbruik van onder andere apparaten, installaties en processen. Tevens bekijkt hij de specificaties van het pand, zoals de isolatie, ventilatie, dubbelglas en verlichting.”

Wat staat er in een energieonderzoeksrapport?

“Als alle gegevens zijn verzameld, maakt de adviseur een onderzoeksrapport. Dit beknopte rapport geeft u globaal inzicht in uw energieverbruik plus uw investeringskosten en terugverdientijden voor energiebesparende maatregelen. Wat betreft uw besparingsmogelijkheden, wordt een splitsing gemaakt tussen besparingen voor uw gasverbruik en besparingen voor uw elektriciteitsverbruik. Als uw energiekosten hoger zijn dan € 25.000,—, dan kunt u beter een uitgebreider onderzoek laten uitvoeren.”

Voor aanmelding en meer informatie: Chris de Kruyf (0182-571444, kruyf@fosag.nl of kijk op www.energiecentrum.nl)

Energiecentrum
MIDDELEN- EN KLEINBEDRIJF

Kranendonk schildert gevangenisfeer

Op 25 mei leverde 'Kranendonk Schilders' uit Noordwolde een bijzonder project op: Librije's hotel van Jonnie en Thérèse Boer uit Zwolle. Het hotel is gerealiseerd in een monumentaal pand midden in Zwolle dat eeuwenlang dienst deed als gevangenis. Dankzij de inspanningen van de vakmensen van het schildersbedrijf zijn in het pand allerlei speelse verwijzingen te vinden naar de bijzondere historie. Als gevolg van een zeer strikte deadline, werd onder grote druk en met grote inzet aan de realisatie van het project gewerkt. Bijzonder was dat het schilderwerk op de muren zo uitgevoerd moest worden, dat het leek alsof er door gevangenen met een grote blokkwast geschilderd was. Het mocht er vooral niet al te netjes uit zien. Een hele opgave voor schilders van wie normaliter verwacht wordt dat zij hun werk juist keurig netjes uitvoeren.

Uitdaging

Een andere uitdaging was ook het werk aan de twintig hotelkamers, die ieder een eigen thema, sfeer en kleurstelling hebben. Doorslaggevend bij het gunnen van de opdracht waren de ervaringen van 'Kranendonk Schilders' met 'Hotel des Indes' in Den Haag. Daar werd een vergelijkbaar project uitgevoerd en wordt ook nog steeds het onderhoud gedaan. In Den Haag werkt 'Kranendonk Schilders' momenteel ook voor het Vredespaleis. In het Noorden heeft het bedrijf onder andere het nieuwe 'Menzis'-hoofdkantoor in Groningen en het nieuwe regiopolitiekantoor in Assen geschilderd. Naast de uitvoering van dergelijke grote nieuwbouwklussen verzorgt 'Kranendonk Schilders' schilderwerkzaamheden bij renovatie- en onderhoudsprojecten vooral voor corporaties en particulieren.



Een schilder van Kranendonk achter de tralies

Dusol BV neemt Van Tits BV over

Met ingang van 1 juni 2008 maakt 'Glas- en Schildersbedrijf Van Tits BV' uit Son & Breugel deel uit van 'Dusol Schilderwerken BV' in Helmond. Voor beide bedrijven betekent deze stap een versterking van de organisatie. Qua personele bezetting en qua bedrijfsactiviteiten. 'Van Tits BV' is in zijn dienstverlening vooral gericht op het onderhoud van onroerend goed. De opdrachtgevers van 'Dusol' en 'Van Tits' zijn vergelijkbaar, onder meer woningcorporaties, vastgoedbeheerders, scholen, gemeentelijke instellingen en zorginstellingen. Met de overname verstevigt 'Dusol' zijn positie hierin; de slagvaardigheid en flexibiliteit worden vergroot. Bovendien zorgt de overname voor continuïteit bij 'Dusol' met de komst van een aantal jonge medewerkers. In totaal wordt het personeelsbestand met zo'n tien procent uitgebreid.

Verbreding

Met zo'n 90 medewerkers richt Dusol zich op de totale zorg voor bestaand en nieuw vastgoed. Was van 'Tits BV' vooral gericht op onderhouds- of nieuwbouwschilderwerk, nu ligt daar voor hen een duidelijke verbreding.



'Dusol Schilderwerken BV' heeft met ingang van 1 juni 2008 'Glas- en Schildersbedrijf Van Tits BV' overgenomen

Ook de totale zorg voor vastgoed kan nu verzorgd worden. Gevelrenovatie, verbouwing, revitalisering en betonherstel, het zijn zaken waarin 'Dusol' gespecialiseerd is. 'Dusol' en 'Van Tits' opereren in de dezelfde regio, met Zuidoost-Brabant als speerpunt. Daarnaast sluiten de beide bedrijfsculturen perfect op elkaar aan: vakmanschap en klantgerichtheid zijn begrippen die beide bedrijven uitdragen. Met de overname is een samenwerking gerealiseerd die voor beide een toegevoegde waarde heeft. Alle bedrijfsactiviteiten vinden plaats vanuit Helmond onder de naam 'Dusol Schilderwerken BV.'

FOSAG ledenmeter

FOSAG is op 21 mei 2008 een grootse ledenwervingscampagne gestart met als doel om het ledenaantal te laten oplopen naar 3.000

leden. Alle bij de Kamer van Koophandel ingeschreven schilders-, onderhouds-, glaszet- en metaalconserveringsbedrijven zijn via een unieke mailing gewezen op 'Het Grote Ondernemersvoordeel' van FOSAG, door middel van een voordeelbonnenboekje dat een totale waarde van maar liefst € 10.000,- vertegenwoordigt. Op de FOSAG-website en in elke uitgave van FOSAG Actueel treft u de 'Ledenmeter' aan die de actuele stand van het ledenaantal weergeeft.



Per 23 juni 2008 bedroeg het aantal leden 2815

Adreswijzigingen

Schildersbedrijf P.J. Veerman

Plaveenseweg 15a
1271 NV HUIZEN
Tel. 035 5252018

Schildersbedrijf Dooijeweerd

Thomas A. Kempisstraat 145
8022 AA ZWOLLE
Tel. 06 55515331

Werf & Van Vuuren Totaalonderhoud

Damzigt 67
3454 PS DE MEERN
Tel. 030 6665753

In memoriam

Op 3 mei 2008 is de heer G. Benjamins uit Hoogeveen overleden. FOSAG wenst de nabestaanden veel sterkte bij het verwerken van hun verlies.

JUNI

Sectorverenigingen

28 juni, Sectorvereniging Ondernemers Zonder Personeel, Gezinsdag, Aviodrome, Lelystad, 10.00 uur

30 juni, Sectorvereniging Schilders- en Onderhoudsbedrijven, bestuursvergadering, Waddinxveen, 12.00 uur

JULI

Regionale afdelingen

3 juli, regionale afdeling Rijnmond, 4 seizoenen borrel, Brasserie Barclay, Rotterdam, 16.00 uur

Sectorverenigingen

7 juli, Sectorvereniging Metaalconserveringsbedrijven, bestuursvergadering, Waddinxveen, 15.00 uur

FOSAG

3 juli, bestuursvergadering, Waddinxveen, 13.30 uur

SEPTEMBER

Regionale afdelingen

8 september, afdeling Echt, gespreksavond, restaurant Kasteeltje Eyckholt, Roosteren, 19.00 uur

Sectorverenigingen

1 september, Sectorvereniging Metaalconserveringsbedrijven, bestuursvergadering, Waddinxveen, 15.00 uur

4 september, Sectorvereniging Multifunctionele Vastgoedonderhoudsbedrijven, bestuursvergadering, Waddinxveen, 10.00 uur

15 september, Sectorvereniging Ondernemers Zonder Personeel, bestuursvergadering, Waddinxveen, 11.30 uur

23 september, Sectorvereniging Glaszetbedrijven, bestuursvergadering, Best, 16.00 uur

Jong Management

16 september, eerste college Masterclass Jong Management, 'Van der Valk', Sassenheim, 16.00-20.30 uur

17 september, eerste verdiepingcollege Masterclass Jong Management, 'Van der Valk', Nuland, 16.00-20.30 uur

18 september, eerste college Masterclass Jong Management, 'Van der Valk', Nuland, 16.00-20.30 uur

23 september, eerste college Masterclass Jong Management, 'Van der Valk De Cantharel', Apeldoorn, 16.00-20.30 uur

FOSAG

4 september, bestuursvergadering, Waddinxveen, 13.30 uur

9 september, Arbo- en Milieucommissie, bestuursvergadering, Waddinxveen, 12.00 uur

25 september, ledenraad, Waddinxveen, 13.30 uur

Diversen

11 september, Commissie Onderwijs, Waddinxveen, 10.00 uur

Gezocht: ondernemers in het buitenland

De laatste FOSAG Actueel voor de bouwvakvakantie verschijnt in de vorm van het themanummer 'Ondernemen in het buitenland'. Graag roepen wij leden op, die zakelijk actief zijn in het buitenland, om hun ervaringen te melden aan hoofdredacteur Tom Huizenga (0182 571444 of huizenga@fosag.nl). Eventueel wordt dat meegenomen in een artikel.

TIEN VRAGEN AAN...

'Schildersbedrijf A.P. van Leur BV', Utrecht

1 Hoe kwam u in de bedrijfstak terecht?

"Schildersbedrijf A.P. van Leur BV is een familiebedrijf en ik heb het jaren geleden als tweede generatie van mijn vader overgenomen."

2 Welk beroep had u anders gehad?

"Geen idee. Ik stond al van jongs af aan met de 'voeten in de verf', zoals ze dat zeggen. Dus ben ik er automatisch ingerold."

3 Waar wilt u over tien jaar zijn met uw bedrijf?

"Dat vind ik moeilijk om te zeggen. Met de huidige ingewikkelde regelgeving in Nederland mag je al blij zijn als je drie jaar vooruit kunt kijken."

4 Wat is uw bedrijfsmotto?

"Bij het uitvoeren van het schilderwerk verkopen wij vertrouwen en emotie."

5 Hoe onderscheidt u zich van uw concurrent?

"Wij varen onze eigen koers."

Wij selecteren alleen werken waarbij opdrachtgevers ons het vertrouwen geven, bij voorkeur open en lange relaties."



A.P. van Leur jr., directeur/eigenaar

6 Wat is het 'paradepaardje' van uw bedrijf?

"Ons personeel, loyaliteit en lange relaties met onze opdrachtgevers."

7 Wat is onmisbaar voor het uitvoeren van uw functie?

"Vertrouwen."

8 Hoe komt u aan uw personeel?

"Door open te communiceren, aandacht voor scholing en no-nonsense relaties."

9 Wat zou u het eerste veranderen als minister?

"Het bruto loon proberen om te zetten voor meer netto salaris. Onder andere vanwege de zwaarte van het beroep, waarbij je altijd moet anticiperen op het werk en de weersgesteldheid."

10 Welke website moet men absoluut bekijken en waarom?

"Onze website: www.vanleurgroep.nl. Dan wordt duidelijk waarom."

PAGO-jaarplanning vanaf 2009 mogelijk voor álle werkgevers

Door toedoen van FOSAG is zo'n planning niet meer voorbehouden aan grote bedrijven

WADDINXVEEN – In samenspraak met de vakbonden is besloten om alle leden van FNV Bouw, CNV Schilders, NOA én FOSAG nog eens te wijzen op het nut van een periodiek arbeids gezondheidskundig onderzoek (PAGO). Dat is namelijk in het belang van werknemers én werkgevers. 'Nieuw is dat door toedoen van FOSAG álle werkgevers vanaf 2009 bij Stichting Arbouw hiervoor een jaarplanning kunnen maken', zegt FOSAG-secretaris Hennie Holtman. 'Tot dusverre was dat alleen voorbehouden aan grote bedrijven.'

Voor wie geldt eigenlijk een PAGO?

'Voor alle medewerkers die vallen onder de Schilders CAO. Vanaf hun 16e levensjaar worden ze om de vier jaar uitgenodigd voor dit preventieve medische onderzoek. Vanaf het 40e levensjaar gebeurt dat eens per twee jaar. Een PAGO wordt uit de premies gefinancierd. Het bedrijf of de werknemer hoeft daar dus niet afzonderlijk voor te betalen. De arbodiensten declareren hun kosten bij Stichting Arbouw. Een PAGO wordt alleen vergoed aan de circa twintig arbodiensten die een contract met Arbouw hebben (zie www.arbouw.nl). Alleen zij beschikken over beroeps- en branchespecifieke kennis en vaardigheden.'

Hoe verloopt de organisatie van PAGO's?

'Stichting Arbouw is hiervoor verantwoordelijk. De uitvoering wordt verzorgd door de gecertificeerde arbodiensten. Hun bedrijfsartsen zijn allen geschoold in het gebruik van hulpmiddelen van Arbouw, onder andere om snel en goed de gezondheids- en arbeidsongeschiktheidsrisico's te signaleren en de werknemer gericht te kunnen adviseren en verder te begeleiden. Bedrijven kunnen voor de uitvoering van een PAGO zelf één van de door Arbouw geselecteerde arbodiensten kiezen. Als een bedrijf geen keuze heeft gemaakt, geeft Arbouw opdracht aan ArboDuo om de PAGO's voor dat bedrijf uit te voeren.'

Moet je medewerkers aanmelden voor een PAGO?

'Nee. Aan het eind van ieder jaar krijgt u van de Stichting Arbouw een overzicht van de medewerkers die het komende jaar opgeroepen worden voor een PAGO. U kunt vervolgens met uw arbodienst afspraken maken over de plaats en tijd. Het voordeel van een jaarplanning is dat u uw medewerkers in een rustige periode kunt inplannen. Tot 2009 kunnen alleen grotere bedrijven dat doen. Vanaf 1 januari 2009 wordt deze mogelijkheid aan álle bedrijven geboden. Een PAGO vindt plaats op basis van vrijwilligheid. PAGO-gegevens blijven vertrouwelijk. Derden krijgen pas inzage na werknemerstoestemming.'



Tijdens een PAGO wordt de werknemer uitgebreid lichamelijk onderzocht door een bedrijfsarts (fotograaf Dick Vader)

Wat gebeurt er tijdens een PAGO?

'Tijdens een PAGO wordt de werknemer uitgebreid lichamelijk onderzocht. Daarbij gaat het onder andere om de longfunctie, het gezichtsvermogen, het gehoor, de bloeddruk en het bloed (cholesterol en bloedsuikergehalte). Van werknemers van veertig jaar en ouder wordt ook een hartfilmpje gemaakt. De bedrijfsarts onderzoekt de werknemer ook uitgebreid aan het houdings- en bewegingsapparaat. De bedrijfsarts stelt op basis van het onderzoek onder andere het werkvermogen van de werknemer vast. En ook het risico op eventuele arbeidsongeschiktheid binnen een aantal jaren voor het eigen werk.'

Is er daarna doorverwijzing mogelijk?

Als daar aanleiding toe bestaat, nodigt de arbodienst de werknemer uit voor een vervolgconsult. Ook kan de bedrijfsarts of de arbodeskundige naar aanleiding van een PAGO een bedrijfs- of werkplekbezoek afleggen. Hiervoor is dan wel altijd de uitdrukkelijke toestemming van de werknemer vereist. De bedrijfsarts kan de werknemer verwijzen naar het 'Loopbaantraject' (schilders) of 'Bemiddeling naar ander werk' (afbouw). De bedrijfsarts beoordeelt ook het risico op hart- en vaatziekten en geeft de werknemer altijd een gericht leefstijladvies. Zonodig verwijst hij de werknemer verder naar de huisarts of specialist.

Voor meer PAGO-informatie

Op www.arbouw.nl treft u meer informatie aan over een PAGO. Maar ook over de andere onderdelen van het CAO-pakket preventiezorg, zoals het arbospreekuur en de intredekeuring. Ook kunt u bij Arbouw telefonisch terecht voor verdere vragen of eventuele klachten (020 – 5805580).

Nieuw opleidingscentrum te Zutphen officieel geopend op 6 juni

Nieuwbouw Opleidingscentrum Schilderen, Stukadoren, Afbouw en & Onderhoud

ZUTPHEN - Sinds januari 2008 hebben de 'Schildersvakopleiding Zutphen' en het 'ROC Aventus' hun opleidingen gehuisvest in een nieuw pand te Zutphen. Op vrijdag 6 juni opende de burgemeester van Zutphen, te weten de heer Arnold Gerritsen, het nieuwe opleidingscentrum officieel. Hij voegde de daad bij het woord door met een immense gouden schaar het lintje door te knippen voor het 'Opleidingscentrum Schilderen, Stukadoren, Afbouw en & Onderhoud'.

De hele middag werd opgeluisterd door diverse activiteiten. Zo werden de gasten ontvangen door schilders op stelten. En had een dweilorkest er geen moeite mee om de genodigden in de stemming te brengen. In het pand stonden de mensen in de rij voor de sneltekenaar en kon men genieten van een beeldschone dame die gebodypaint werd. Tevens konden de gasten hun mening over het pand geven bij het 'gastenboektheater'. Hein Polinder, directeur van de 'Schildersvakopleiding Zutphen', trad

Tienjarige samenwerkingsovereenkomst

'Schildersvakopleiding Zutphen' en 'ROC Aventus' zijn een tienjarige overeenkomst aangegaan, waarbij de complete opleiding van niveau 1 tot en met 4 samen worden uitgevoerd. Op dit moment telt het opleidingscentrum zo'n 150 schilders en 100 stukadoors. De 'Schildersvakopleiding' kent 170 aangesloten bedrijven en is gevestigd op de Dreef 8a te Zutphen en is te bereiken via het telefoonnummer 088 - 00 31600.



De nieuwbouwplannen voor het 'Opleidingscentrum Schilderen, Stukadoren, Afbouw en & Onderhoud' werden omgezet in daden



De burgemeester van Zutphen opende het nieuwbouwpand en een sneltekenaar maakte van gasten (hier Stef Kraan) een karikatuur

op als dagvoorzitter en gaf als eerste het woord aan Ludwig Smits, voorzitter van 'Schildersvakopleiding Zutphen'. Tegen het eind van zijn speech kwam de definitie te voorschijn waar het allemaal om zou moeten gaan: een leer- en werkwijze waaruit zich een zichzelf respecterende vakman/vrouw ontpopt. Eén die begrijpt wat u wilt, u adviseert over mogelijkheden, een meer dan waardig gesprekspartner is en ook nog eens sociaal gedreven en maatschappelijk gemotiveerd is.

Must

Wim Tammel, voorzitter van de Federatie SPOS Nederland en tevens bouwcoördinator van de nieuwbouw, gaf een korte terugblik van het ontstaan van de nieuwbouwplannen tot

aan de realisatie zelf. Een project dat meer jaren kostte dan men in eerste instantie had gedacht. Heimen van Andel, voorzitter van college van bestuur van 'ROC Aventus', memoreerde dat de samenwerking tussen praktijk en theorie een must is geworden. "Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid om de leerling-werknemer naar zijn of haar niveau te brengen, waar onze bedrijfstak om zit te springen", zo gaf hij te kennen. Burgemeester Gerritsen zei in de afsluitende speech dat hij zeer verguld was met het feit dat de 'Schildersvakopleiding Zutphen' samen met het 'ROC Aventus' gekozen heeft voor Zutphen, een centrale plek in de regio die zal moeten uitgroeien tot hét kenniscentrum voor de branche. Voor meer informatie kunt u terecht op de website www.schilderworden.nl. Als u op 'fotogalerij' klikt, is met eigen ogen te zien hoe de nieuwbouw vorderde. Tegelijkertijd komen uw oren ook aan hun trekken... <



Ludwig Smits (links) en Hein Polinder (rechts), voorzitter en directeur van 'Schildersvakopleiding Zutphen', naast een bodypaintmodel

Savantis: partner op het gebied van onderwijsvernieuwing

WADDINXVEEN – ‘De Commissie Bakker heeft in haar brede onderzoek naar de versoepeling van het ontslagrecht juist naar de arbeidsparticipatie gekeken. Zo prijzen wij ons ook gelukkig dat we samen met FOSAG en de bonden de bewegingen in de arbeidsmarkt in een bredere context kunnen plaatsen dan alleen de algemene krapte op de arbeidsmarkt en ontslagrecht’, zegt Hans Verschoor als directeur van Savantis. Hij geeft aan hoe onderwijsvernieuwing ter hand wordt genomen.



Hans Verschoor

gaat het bijvoorbeeld ook om sociale vaardigheden. Overigens ook een onderwerp dat heden ten dage in de Tweede Kamer aan de orde is gekomen. Wat ons betreft is de uitkomst: invoeren waar mogelijk en nog even wachten als dat beter uitkomt. Eens te meer is namelijk bewezen dat je met overhaaste besluiten lelijk op de koffie kunt komen. Vergeet niet dat de invoering van het competentiegericht onderwijs een hele slag is om als (vak)school door te voeren.”

Aanpassen

Competentiegericht onderwijs is een voorbeeld van een nieuwe ontwikkeling die in het reguliere onderwijs wordt opgenomen. Een andere ontwikkeling is dat schildersbedrijven, veel meer dan voorheen, zichzelf opwerpen om ook wat hout te vervangen of betonrenovatie voor hun rekening te gaan nemen. Vroeger gaf een schilder te kennen dat er een timmerman gebeld moest worden. “Op zich is het allemaal niet revolutionair”, zegt de Savantis-directeur. “Maar je ziet wel dat bedrijven dan behoefte hebben aan een ander type werknemer. Iemand die ook even met de klant overlegt of houtrot of betonrot gelijk meegenomen moet worden. En die beschikt over goede contactuele eigenschappen en kan uitleggen waar hij mee bezig is. Vandaar dat we de werkgevers- en werknemersorganisaties hebben voorgesteld om het opleidingsprogramma aan te passen. Dat gebeurt nu van niveau 1 tot en met niveau 4.”

Voor meer informatie: Savantis (0182-641111)

NAJAARSCONGRES

Introductie van imagocampagne tijdens het najaarscongres op 21 november

WADDINXVEEN – Tijdens het najaarscongres op 21 november te Assen wordt tijdens het openbare ochtendgedeelte de imagocampagne van FOSAG op een spectaculaire manier geïntroduceerd. Hier worden ook de pers en externe relaties voor uitgenodigd. Vandaar dat de onderstaande uitnodiging ook naar hen is verstuurd.

‘Op vrijdagmorgen 21 november aanstaande vindt het vierde Openbare FOSAG Congres plaats in Hotel van der Valk te Assen. Centraal staat het onderwerp ‘imago’. Om nog beter gekend en erkend te worden als professionele partner voor vastgoedonderhoud en om meer waardering en erkenning te krijgen voor het schilders- en onderhoudsvak en dus instroom op peil te kunnen houden, heeft FOSAG een grootschalig imago-onderzoek laten uitvoeren en een plan van aanpak opgesteld voor de komende jaren. Op het congres wordt de imagocampagne op spectaculaire wijze gestart. Het programma start om 10.30 uur maar de ontvangst met koffie met echte Drentse lekkernij is vanaf 10.00 uur. Na afloop om 12.30 uur wordt u een uitstekende lunch aangeboden. De uitnodiging met programma ontvangt u uiteraard later nog, maar noteer vrijdagmorgen 21 november alvast in uw agenda!’

BouwFlex is de derde FOSAG Partner voor flexibel personeel

Dochterbedrijf van Randstad springt in de groeiemarkt van flexibele arbeidskrachten

AMSTERDAM – BouwFlex is het vijftiende bedrijf waar FOSAG in de vorm van een FOSAG Partner de samenwerking mee aangaat. En het is, na Pool Schildersdiensten BV en Faber Personeelsdiensten, de derde organisatie op rij waar u terecht kunt voor uitzendkrachten en gedetacheerde medewerkers. ‘Met Randstad als moederbedrijf, willen we ons met speciale vestigingen meer dan voorheen op de afbouw gaan richten’, zegt Frank Timmermans namens de dochteronderneming van Randstad.



De directeuren Erik Kruidenink van FOSAG (links) en Joost Louman van BouwFlex (rechts), beklinden de onderlinge samenwerking in de vorm van een FOSAG Partnerschap

“Inmiddels werken er zo’n drieduizend flexwerkers in de schilders- en onderhoudsbranche. Dat is zo’n tien procent van het totale personeelsbestand. We weten dat de inzet van flexwerkers zal blijven groeien”, aldus Timmermans. “Dat is de reden dat BouwFlex, dat zich sinds haar oprichting in 1997 van origine eigenlijk alleen richtte op flexibel personeel voor de bouw in zijn totaliteit, zich nu specifiek wil gaan richten op de afbouw. Vandaar dat we al aparte vestigingen voor flexibel afbouw personeel hebben ingericht in Eindhoven en Utrecht. Al naar gelang de ontwikkeling op de markt, kunnen er meerdere vestigingen bijkomen. Tot aan een landelijke dekking, zoals ook nu het geval is met de achttien vestigingen van BouwFlex die we nu al hebben voor flexibel personeel in de bouw.”

500 flexschilders

BouwFlex beschikt momenteel over zo’n 500 flexibele krachten voor de afbouw. Circa 75% bestaat uit schilders. De vraag rijst hoe zij daaraan weten te komen gezien de arbeidskrapte. “Naast de vaklieden die zich bij ons melden, zoeken we naar personeel dat ooit heeft geschilderd en later weer de ambitie uitsprekt om de kwast ter hand te nemen. Of het gaat om jongeren die gestopt zijn met hun opleiding en nu met de handen bezig willen gaan. Zelf bieden we opleidingsmogelijkheden aan. Samen met een opdrachtgever houden we een

‘ervaringspas’ bij”, aldus het aanspreekpunt van BouwFlex voor FOSAG. “Het is een soort paspoort waarop we de ervaring per week bijhouden. Hoe meer ervaring, hoe hoger het loon en hoe meer opleidingsmogelijkheden we onze flexkrachten aanbieden.”

Randstadervaring

BouwFlex gaat de markt bewerken met een nieuwe huisstijl en nieuwe folders. Het partnerschap met FOSAG wordt voor hetzelfde doel aangegaan. “Van onze kant hopen we de leden van FOSAG aan vaklieden te helpen die beschikken over voldoende vakkennis”, zegt Timmermans. “Wat dat betreft hebben de huidige FOSAG Partners ‘Pool Schildersdiensten BV’ en ‘Faber Personeelsdiensten’ bewezen dat je goede flexwerkers kunt leveren als je serieus te werk gaat. BouwFlex heeft met tien jaar ervaring ook bewezen dat het kan. Ten eerste omdat we als dochter van Randstad het goede werkgeverschap hoog in het vaandel hebben staan. Daarnaast leiden we onze flexwerkers ook klantspecifiek op. Met onze Randstadervaring denken we bovendien sterk te staan qua arbeidsbemiddeling.”

Voor meer informatie over BouwFlex: Frank Timmermans (telefoon 073-6242160 of mail frank.timmermans@nl.randstad.com of website www.bouwflex.nl).

Nieuwe reclamecampagne van de Stichting AF in beeld gebracht

WADDINXVEEN - De AF-Erkennings-regeling start in september met een nieuwe reclamecampagne om de AF-erkende bedrijven de komende drie jaar nog bekender te maken via de slogan: 'Gegarandeerd de beste onderhoudsspecialisten voor uw huis!' Alle AF-deelnemers kregen al een folder waarin de nieuwe campagne met al haar (media)uitingen gepresenteerd wordt. Hieronder ziet u daarvan een korte impressie. Bent u ook benieuwd hoe, waar en wanneer de naamsbekendheid van AF uitgedragen gaat worden? Wilt u ook mee profiteren van de campagne door AF-erkend te worden? Vraag dan de folder en/of infomap aan via 0182-571660!

Busreclame

Dit is één keer een gratis salariskandidaat te genereren, is gekozen voor 2 periodes busreclame. In week 36/07 t/m 14 september en week 42/08 t/m 08 november 2008 rijden ruim 400 streek- en stadsbussen rond met de campagne in beeld!



AF-deelnemers advertentie

Voor eigen gebruik zijn de 'AF-deelnemers advertenties' in zwart/wit en kleur ook vanaf 1 september 2008 door zelf te downloaden en aan te sluiten met de eigen gegevenslogs.



Radiocommercial

Gedurende 4 weken worden iedere dag 30 korte radiospots uitgezonden op radio 1, 2, 4, 5, Sky radio en Classica FM. In totaal meer dan 750 keer zal de 'AF-keuzeschool' te beluisteren zijn.

AF-presentatiewand beurzen

Stichting AF zal zich ook meer op beurzen laten zien. Te beginnen bij de 500-wokdagen in Gorinchem (28, 29 en 30 oktober 2008), mede omdat AF hoofdsponsor is van de SchildersMakprjs die daar wordt uitgereikt. Daarnaast mee aan te komen op de SGA-wokdagen in Hartenberg (10, 11 en 12 maart 2009) en de Bouwvakbeurzen Noord- en Zuid-Nederland.

Advertenties consumenten full colour

Advertenties in het meest gelezen veeblad VT Wonen blijft noodzakelijk voor een groot bereik, tezamen met Eigen Huis Magazine (van Vereniging Eigen Huis) en Wel-magazine (van Wel-Belang). Te zien in de nummers van september en november 2008.



Standaard advertentie (VVE)



Presentatiewand voor beurzen

Hooghiemstra BV: specialist voor onderhoudsbeurt aan skûtsjes

UITWELLINGERGA – Vanaf zaterdag 12 juli tot en met vrijdag 25 juli staat Friesland weer in het teken van het skûtsjesilen. Dat houdt de Friezen, maar ook de landelijke watersportwereld in zijn ban. Om de circa tien tot vijftien jaar is het tijd voor een grondige onderhoudsbeurt aan de skûtsjes. Via mond-tot-mond reclame komt men dan veelal bij ‘Straal- en Coatingbedrijf Hooghiemstra BV’ uit. ‘Glijdt een skûtsje eenmaal weer in het water, dan volgen we dit schip met meer dan gemiddelde aandacht’, zegt eigenaar Marnix Kuindersma.

Sinds de schoonvader van Kuindersma zo’n 28 jaar geleden de basis legde voor het huidige bedrijf, maakte het gelijk faam als onderhoudsbedrijf voor onder andere skûtsjes. “Afgezien van reguliere advertenties in ‘De Telegraaf’ en in diverse landelijke watersportbladen, moeten we het toch vooral hebben van mond-tot-mond reclame en van internet”, aldus de Friese ondernemer. Gemiddeld liggen er twee skûtsjes per jaar in de hal. Tegen het einde van het seizoen wordt duidelijk welk team daarvoor genoeg sponsorgeld bijeen heeft weten te sprokkelen. Want alleen een team dat daarop kan terugvallen, maakt een gerede kans om als eindoverwinnaar uit de bus te rollen.

Omgedraaid

Dit jaar zijn een IFKS-skûtsje uit Sloten en een SKS-skûtsje uit Eernewoude, in de regel zo’n honderd jaar oud, naar Uitwellingerga gebracht. Daar wordt het skûtsje dan op z’n kop gedraaid en in negen van de tien gevallen wordt het gedeelte gestraald dat normaliter onder water ligt. Vervolgens gaat er een primer overheen, wordt alles vlak geplamuurd, komt er een tweede laag primer aan te pas, gevolgd door een hechtlaag en anti fouling. Na zo’n vier weken, als een man of drie er fulltime aan hebben gewerkt, wordt het skûtsje weer omgedraaid en te water gelaten. “Het werk zit’m vooral in het plamuren. Over de gehele lengte en de gehele breedte”, zegt Kuindersma. “Hoever we daarin gaan, hangt af van het budget van de klant. Uiteindelijk wil iedereen dat de onderkant superglad wordt.”

Volgen

Naast diverse andere activiteiten, leeft het Friese bedrijf met haar tien man personeel overigens hoofdzakelijk van de circa twee tot driehonderd beroepsvaartuigen en plezierjachtboten die jaarlijks de helling opgaan. “In feite is elk schip een uitdaging. Maar als je eenmaal met een skûtsje in de weer bent geweest, hoop je toch ook dat die tijdens de wedstrijd in de hoogste regionen eindigt”, erkent de man die getrouwd is met mede-eigenaresse Afke Hooghiemstra.

“De eerste wedstrijden volgen we altijd. Zo trekken we er met een vriendengroepje met een boot of vijf op uit om de skûtsjewedstrijd te volgen. Bij voorkeur op de meest spectaculaire plekken, zoals dicht bij de boeien. De SKS-wedstrijdlocaties zijn overigens elk jaar hetzelfde: Grou, De Veenhoop, Eernewoude, Terherne, Langweer, Stavoren, Woudsend, Elahuizen, Lemmer en Sneek.”



Eerst wordt het skûtsje mechanisch omgedraaid



Na het stralen wordt het skûtsje gespoten



Tot slot wordt het skûtsje weer te water gelaten